

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШАТУРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.02.2022 № 158

### Об утверждении плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Городском округе Шатура на 2022 год

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.06.2016 № 1083-р «Об утверждении Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года», Приказом Генеральной Прокуратуры Российской Федерации от 15.03.2019 №196 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан», Письмом Министерства финансов Российской Федерации от 15.02.2017 № 06-04-11/8667 «О направлении Рекомендаций органам государственной власти субъектов РФ, являющихся получателями дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов РФ, по организации работы с муниципальными образованиями по достижению показателей экономического развития субъекта РФ в рамках исполнения консолидированного бюджета РФ», Планом мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Московской области на 2022-2024 годы, утвержденном на заседании Комиссии по вопросам задолженности по выплате заработной платы в Московской области (пункт 3 Протокола № 12/443 от 22 декабря 2021 года),

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Городском округе Шатура на 2022 год (прилагается).
2. Управлению делами администрации Городского округа Шатура (Трубачева И.В.) обеспечить опубликование постановления в газете «Большая Шатура» и размещение на официальном сайте Городского округа Шатура.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Городского округа Шатура Фёдорову Н.А.

Глава Городского округа Шатура



А.В. Артюхин

Утвержден постановлением  
Городского округа Шатура  
от 08.09.2021 № 158



**План мероприятий по снижению уровня теневого занятости и легализации  
трудовых отношений в Городском округе Шатура на 2022 год**

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполне ния	Участники
<b>1.</b>	<b>Информационно-разъяснительная работа</b>		
1.1.	Организация в администрации Г.о. Шатура «горячей» телефонной линии для приёма обращений населения по вопросам «серого» рынка труда с размещением номера телефона указанной «горячей» телефонной линии на официальном сайте администрации, а также систематическими публикациями в средствах массовой информации	февраль	Отдел экономики УЭРСХ
1.2.	Размещение информационных материалов на официальном сайте и информационном стенде администрации Г.о. Шатура, на сайтах и информационных стендах муниципальных учреждений и предприятий, в печатных СМИ, размещение баннеров	в течение года	Отдел экономики УЭРСХ, МИ ФНС №4, МАУ «МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг»
1.3.	Проведение разъяснительной работы в организациях (в форме выездных совещаний, «круглых столов», встреч) о требованиях трудового законодательства, последствиях и мерах ответственности за его нарушение, в том числе при оформлении трудовых отношений	в течение года	Отдел экономики УЭРСХ, МИ ФНС №4, Клиентская служба «Шатура, Рошаль» Главного управления ПФР №3 по г. Москве и Московской области, ГУ МОРО ФСС РФ филиал №4 (г. Шатура)
1.4.	Распространение агитационных материалов (памятки, листовки), проведение флэш-мобов, акций среди молодежи с целью формирования положительной мотивации к легальной трудовой деятельности	в течение года	Отдел экономики УЭРСХ, МБУ «КМЦ», Управление образования
1.5.	Проведение социальных опросов граждан по вопросам теневого занятости	в течение года	Отдел экономики УЭРСХ

<b>2.</b>	<b>Аналитическая работа</b>		
2.1.	Получение информации по вновь зарегистрированным ИП и ЮЛ и проведение анализа данной информации	ежемесячно	Отдел экономики УЭРСХ, МИ ФНС №4
2.2.	Получение информации и проведение анализа по фактам выявления теневой занятости в ходе налоговых проверок организаций и по обращениям граждан	в течение года	Отдел экономики УЭРСХ, МИ ФНС №4, ГКУ МО «Центр занятости населения Шатурского муниципального района и городского округа Рошаль», Клиентская служба «Шатура, Рошаль» Главного управления ПФР №3 по г. Москве и Московской области, ГУ МОРО ФСС РФ филиал №4 (г. Шатура)
2.3.	Сбор информации, проведение анализа и сдача отчетности в Министерство социального развития Московской области	согласно графика	Отдел экономики УЭРСХ
<b>3.</b>	<b>Контрольные мероприятия</b>		
3.1.	Выявление организаций, имеющих задолженность по заработной плате, по уплате налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	на постоянной основе	Отдел экономики УЭРСХ, МИ ФНС №4, Клиентская служба «Шатура, Рошаль» Главного управления ПФР №3 по г. Москве и Московской области, ГУ МОРО ФСС РФ филиал №4 (г. Шатура)
3.1.	Рейды по выявлению фактов теневой занятости (при снятии ограничительных мер, связанных с пандемией коронавируса)	каждый 2 и 3 вторник месяца	МИ ФНС №4, УЭРСХ, ГКУ МО «Центр занятости населения Шатурского муниципального района и городского округа Рошаль», Клиентская служба «Шатура, Рошаль» Главного управления ПФР №3 по г. Москве и Московской области, МО МВД России «Шатурский» (по согласованию)

3.2.	Мониторинг по выявленным случаям теневой занятости населения	на постоянной основе	Отдел экономики УЭРСХ, МИ ФНС №4
3.3.	Рассмотрение работодателей, выплачивающих «серую» заработную плату, привлекающих работников без оформления трудовых отношений, а также у которых среднемесячная заработная плата на одного работника ниже минимального размера оплаты труда в Московской области, на межведомственной комиссии по мобилизации доходов местного и областного бюджетов Г.о. Шатура	по мере необходимости	МИ ФНС №4, УЭРСХ, ГКУ МО «Центр занятости населения Шатурского муниципального района и городского округа Рошаль», Клиентская служба «Шатура, Рошаль» Главного управления ПФР №3 по г. Москве и Московской области, ГУ МОРО ФСС РФ филиал №4 (г. Шатура)